



第 30 屆聯合國氣候變化大會在巴西貝倫舉辦，儘管大會最終達成了名為「共同體決議 ( Global Mutirão )」的「貝倫方案」，但結果並非如許多人所願的完美。

撰文：劉敏智 ( 政策及研究主管 )

在《巴黎協定》簽署十周年之際，全球目光聚焦於巴西貝倫的第 30 屆聯合國氣候變化大會 ( COP30 )。會議在美國確認二度退出《巴黎協定》、全球氣溫屢創新高，以及各國需急迫提交 2035 年新國家自主貢獻等陰霾交織下，談判桌上的氣氛異常凝重。

儘管大會最終達成了名為「共同體決議 ( Global Mutirão )」的「貝倫方案」，但結果並非如許多人所願的完美。由於石油生產國聯盟的阻撓，大會再次未能就逐步淘汰化石

燃料達成正式路線圖。然而，在頭條新聞背後，COP30 就全球經濟轉型的背景，例如定性自然資源為資產、將氣候適應指標標準化，以及透過貿易規條實踐氣候目標等，定下了更多落實細節，推動全球的環保進程。若僅聚焦於政治僵局，恐會錯失是次會議的實際重點。

以下是商界領袖需要了解的 COP30 三大關鍵面向：

## 1. 貝倫方案的關鍵亮點

### 自然資產化

COP30 的最大亮點是推出了一個目標規模達 1250 億美元的熱帶雨林永久基金，旨在向熱帶國家支付固定回報以換取森林留存。隨着首批 67 億美元的承諾資金注入，這向市場清晰表明自然不再是口號，而是可量化的資產。這有助鼓勵和推動外界採納「自然相關財務披露工作小組 ( TNFD )」等相關框架，使生物多樣性數據逐漸成為實質財務指標。

### 氣候適應量化

各方就「全球氣候適應目標」的 59 項具體指標達成共識，涵蓋水安全、健康及基礎設施韌性。這將氣候適應從定性概念轉化為定量科學。政府和保險公司有條件利用全球認可的統一基準評估實體資產的韌性，從而為風險定價。

## 化石燃料的僵局

會議的最終文本未能就淘汰化石燃料的路線圖達成定案，令人失望。然而，巴西等國隨即宣布將在聯合國機制外，透過自願聯盟機制推動轉型。這預示未來的氣候治理將趨於碎片化，進展可能更依賴多邊的小集團行動，而非全體共識。

## 公正轉型主流化

另一方面新成立的「貝倫行動機制」將氣候行動與勞工權益直接掛鉤，將 ESG 中的社會要素提升至合規層面，確保轉型過程能惠及更多群體。

## 2. 中國的氣候議程與影響力

在美國外交缺席的真空下，中國在氣候外交中扮演了更重要的角色，對內展現政策穩定性，對外則與西方的與綠色保護主義和有關倡議相制衡。

## 2035 氣候行動新里程碑

中國在會前提交了 2035 年國家自主貢獻，首次定立絕對減排目標，承諾 2035 年淨排放量較峰值下降 7 至 10%。同時，目標還包括 2035 年風電和太陽能裝機達到 3600 吉瓦 ( GW )，確認了國家將重點發展綠色科技，鞏固其全球潔淨能源供應鏈的主導地位。

## 貿易上的外交勝利

中國關於單邊貿易措施的措辭成功納入在最終文本。在巴西、南非、印度支持下，中國主張歐盟「碳邊境調整機制 ( CBAM )」等政策可能構成保護主義。北京藉此定位自

己為全球南方發展權的捍衛者，並將對針對綠色出口的貿易壁壘提出抗衡方案。

## 「解決方案提供者」定位

今年氣候峰會中，中國館少談政策，多談科技，例如展示了寧德時代、比亞迪等巨頭，後者更為大會提供了 130 輛新能源汽車，向外界傳遞了明確訊息：若無中國製造方案，全球未來將無法實現脫碳。

## 3. 企業轉型導航：從承諾到落實行動

對於香港企業而言，貝倫會議的關鍵啟示是：我們正步入「硬落實」時代，焦點從設定長期目標轉向落實行動及指標，明確合規性與財務韌性。

### 從承諾到可投資的轉型計劃

投資者逐步審查企業的資本開支是否與氣候目標一致。對於採用「國際可持續準則理事會 ( ISSB )」標準的香港企業來說，可持續發展及氣候承諾已從市場推廣演變為核心財務規範。企業領袖必須確保脫碳策略有實質預算支持，以規避監管風險。

### 應對碎片化的貿易標準

單邊貿易措施的摩擦使監管格局碎片化。出口商面臨複雜的合規要求：歐盟的「碳邊境調整機制」、中美各自的國內標準等。作為連接東西方的超級聯繫人，香港企業必須採取多重標準合規策略。供應鏈透明度已成為市場投資和消費者的基本要求，企業需掌握產品直至原材料層級的碳數據。

## 自然與韌性成為實質風險

隨着熱帶雨林永久基金為森林定價及氣候適應指標的確立，有關風險已成為獨立的財務考量。隨着 TNFD 等框架逐漸普及，從發展中國家如東南亞等地採購的企業必須評估自然相關風險。同時，新的適應指標長遠或將影響保費或承保考量。資產持有者必須證明其資產具備氣候韌性（如防洪、防熱），以維持資產價值及可保性。

## 公正轉型責任

貝倫行動機制的正式化提升了勞動力問題的風險權重。製造商和大型僱主現在未來或須交代脫碳帶來的社會影響（例如自動化或人員再培訓需求）。未能披露轉型對人員的影響可能引發股東審查，使人才策略成為氣候計劃中不可或缺的一環。

COP30 雖然在政治團結上略顯不足，但氣候行動轉向實質落實的趨勢不可逆轉：自然資源被實質量化、氣候適應被標準化、貿易壁壘高築等，可持續發展正從企業承諾轉變為財務考量。對於商界而言，在這個碎片化的新格局中，成功的關鍵在於深度的數據透明度、資本開支的一致性以及長遠氣候韌性。展望 COP31 峰會及未來，氣候轉型已不再僅是社會責任選擇，而是企業生存與競爭力的必修課。

原文連結：[全球氣候峰會 COP30 後新形勢：貝倫方案對香港及商界的啟示 | 商界環保協會 - 灼見名家](#)

### About Business Environment Council Limited 商界環保協會有限公司

Business Environment Council Limited ("BEC") is an independent, non-profit membership organisation, established by the business sector in Hong Kong. BEC is also a tax-exempt charitable organisation under Section 88 of the Inland Revenue Ordinance (Cap 112). Since its establishment in 1992, BEC has been at the forefront of promoting environmental excellence by advocating the uptake of clean technologies and practices which reduce waste, conserve resources, prevent pollution and improve corporate environmental and social responsibility. BEC offers sustainable solutions and professional services covering advisory, research, assessment, training and award programmes for government, business and the community, thus enabling environmental protection and contributing to the transition to a net-zero economy.

2/F, 77 Tat Chee Avenue, Kowloon Tong, Hong Kong

香港九龍塘達之路 77 號 2 樓

T. (852) 2784 3900

F. (852) 2784 6699

[www.bec.org.hk](http://www.bec.org.hk)